

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN TEKANAN PERAN TERHADAP INTENSI KELUAR KERJA (Studi Kasus pada PT Fumira Bekasi)**

<b>Title</b>	PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN TEKANAN PERAN TERHADAP INTENSI KELUAR KERJA (Studi Kasus pada PT Fumira Bekasi)
<b>Abstract</b>	
<b>Authors</b>	N Rahmawati, A Sudjadi, Al Anggraeni
<b>Journal Name</b>	Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi 24 (1), 124-138, 2022
<b>Publish Year</b>	2022
<b>Citation</b>	(not set)
<b>Url</b>	<a (studi="" bekasi)\""="" dan="" fumira="" href="https://scholar.google.com/scholar?q=+intitle:" intensi="" kasus="" keluar="" kerja="" kompensasi,="" lingkungan="" pada="" pengaruh="" peran="" pt="" tekanan="" terhadap="">https://scholar.google.com/scholar?q=+intitle:"PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN TEKANAN PERAN TERHADAP INTENSI KELUAR KERJA (Studi Kasus pada PT Fumira Bekasi)"</a>
<b>Author</b>	Drs ACHMAD SUDJADI, Ph.D