

Pengaruh disonansi emosi terhadap turnover intention: Peran mediasi kepuasan kerja dan moderasi dukungan supervisor

Title	Pengaruh disonansi emosi terhadap turnover intention: Peran mediasi kepuasan kerja dan moderasi dukungan supervisor
Abstract	
Authors	H Karomah, R Purnomo, Al Anggraeni
Journal Name	Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi 22 (3), 345-357, 2020
Publish Year	2020
Citation	2
Url	https://scholar.google.com/scholar?q=+intitle:"Pengaruh disonansi emosi terhadap turnover intention: Peran mediasi kepuasan kerja dan moderasi dukungan supervisor"
Author	Dr ADE IRMA ANGGRAENI, M.Si