

Faktor yang Memengaruhi Stres Kerja Pekerja Perempuan di Dinas Kesehatan Kabupaten Aceh Selatan Tahun 2023

Title	Faktor yang Memengaruhi Stres Kerja Pekerja Perempuan di Dinas Kesehatan Kabupaten Aceh Selatan Tahun 2023
Author Order	3 of 3
Accreditation	
Abstract	Tuntutan pekerjaan membuat para karyawan menjadi tegang baik fisiologis maupun psikologis yang dapat memicu stres kerja. World Health Organization (WHO) menyatakan stres merupakan epidemi yang menyebar keseluruh dunia. Tujuan Umum dalam penelitian ini adalah untuk menganalisis faktor-faktor yang memengaruhi stres kerja terhadap pekerja perempuan di Dinas Kesehatan Kabupaten Aceh Selatan tahun 2023. Metode yang digunakan adalah metode Mixed Methods, Pendekatan yang digunakan dalam kuantitatif yaitu cross sectional dan kualitatif menggunakan focused interviews, dengan jumlah sampel kuantitatif sebanyak 45 responden dan sampel kualitatif 8 orang. Analisis kuantitatif yaitu univariat, bivariat dan multivariat dengan uji chi-square dan binary logistic, analisis kualitatif yaitu reduction, display dan Conclusion Drawing. Hasil penelitian kuantitatif diperoleh variabel yang paling mempengaruhi stress kerja yaitu beban kerja dengan nilai Sig 0,000 dengan nilai Exp(B) atau Odd Ratio tertinggi yaitu 36.231 Exp(B). Penelitian kualitatif beban kerja tinggi karena penetapan kerja tidak berdasarkan kualifikasi pendidikan, double job, jam kerja yang tinggi, pembagian kerja yang tidak rata, tuntutan etos kerja yang maksimal dan pembayaran gaji non PNS yang belum sesuai harapan. Kesimpulan Kuantitatif adalah ada pengaruh beban kerja, umur dan ketidakpastian karir dan yang paling dominan mempengaruhi adalah beban kerja.
Publisher Name	LPPM Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai, Riau, Indonesia
Publish Date	2024-01-03
Publish Year	2023
Doi	DOI: 10.31004/jptam.v7i3.12318
Citation	
Source	Jurnal Pendidikan Tambusai
Source Issue	Vol. 7 No. 3 (2023): Desember 2023
Source Page	32540-32557
Url	https://jptam.org/index.php/jptam/article/view/12318/9492
Author	Doctor of Philosophy NUR AINI, S.TP, M.P.