

Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi terhadap Keinginan Berpindah Kerja Karyawan

Title	Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi terhadap Keinginan Berpindah Kerja Karyawan
Author Order	2 of 5
Accreditation	4
Abstract	Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimanakah gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi pengaruhnya terhadap keinginan berpindah kerja karyawan. Dari paparan teoritis maka dapat dirumuskan hipotesis bahwa ada pengaruh gaya kepemimpinan terhadap keinginan berpindah kerja karyawan, dan ada pengaruh komitmen kerja terhadap keinginan berpindah kerja karyawan. Dalam penelitian ini menggunakan metode pengumpulan data yang dipakai, adalah metode angket sebanyak 50 responden angket digunakan untuk mengetahui gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi. Hasil analisis regresi berganda menunjukkan konstanta sebesar 9.528 yang menunjukkan bahwa ketika nilai semua variabel bebas 0 maka besar keinginan berpindah kerja adalah 9.528, Koefisien regresi X1 sebesar 0.029 menyatakan bahwa apabila setiap peningkatan variabel gaya kepemimpinan (X1) sebesar satu satuan maka akan menyebabkan peningkatan keinginan berpindah kerja sebesar 0.029 satuan. Koefisien regresi X2 sebesar 0.139 menunjukkan bahwa apabila terjadi kenaikan satu satuan variabel komitmen organisasi (X2), maka akan terjadi kenaikan keinginan berpindah kerja sebesar 0.139 satuan
Publisher Name	Universitas Djuanda
Publish Date	2020-04-04
Publish Year	2020
Doi	DOI: 10.30997/jtm.v4i1.2637
Citation	
Source	TADBIR MUWAHHID
Source Issue	Vol 4, No 1 (2020): Tadbir Muwahhid
Source Page	45-58
Url	https://ojs.unida.ac.id/JTM/article/view/2637/pdf
Author	Dr LAELI BUDIARTI, S.E, M.Si