

**PENGARUH MOTIVASI KERJA OTONOM DAN INTERNAL LOCUS OF CONTROL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN EMPLOYEE ENGAGEMENT SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

<b>Title</b>	PENGARUH MOTIVASI KERJA OTONOM DAN INTERNAL LOCUS OF CONTROL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN EMPLOYEE ENGAGEMENT SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
<b>Author Order</b>	4 of 4
<b>Accreditation</b>	3
<b>Abstract</b>	Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja otonom dan internal locus of control terhadap kinerja karyawan PDAM Tirta Satria dengan employee engagement sebagai variabel mediasi. Jumlah responden yang diambil dalam penelitian ini adalah 92 responden dengan menggunakan purposive sampling.&nbsp; Penelitian ini menggunakan metode survey dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis regresi berganda dengan software SPSS. Berdasarkan hasil analisis, dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja otonom&nbsp; dan internal locus of control berpengaruh positif&nbsp; terhadap kinerja karyawan dengan employee engagement sebagai variabel mediasi.
<b>Publisher Name</b>	Faculty of Economics and Business Universitas Jenderal Soedirman
<b>Publish Date</b>	2019-07-24
<b>Publish Year</b>	2019
<b>Doi</b>	DOI: 10.20884/1.jp.2019.26.2.1621
<b>Citation</b>	
<b>Source</b>	Performance: Jurnal Personalia, Financial, Operasional, Marketing dan Sistem Informasi
<b>Source Issue</b>	Vol 26 No 2 (2019): Performance
<b>Source Page</b>	66-76
<b>Url</b>	<a href="http://jos.unsoed.ac.id/index.php/performance/article/view/1621">http://jos.unsoed.ac.id/index.php/performance/article/view/1621</a>
<b>Author</b>	Dr RATNO PURNOMO, S.E., M.Si