

## PROBLEM REKRUTMEN DAN SELEKSI PEGAWAI NEGERI SIPIL

<b>Title</b>	PROBLEM REKRUTMEN DAN SELEKSI PEGAWAI NEGERI SIPIL
<b>Author Order</b>	of
<b>Accreditation</b>	
<b>Abstract</b>	<p>Akar masalah buruknya pelayanan publik di Indonesia diantaranya adalah lemahnya sistem rekrutmen dan seleksi pegawai negeri sipil (PNS). Pemerintah hingga saat ini belum serius untuk mengembangkan sistem rekrutmen dan seleksi yang berbasis merit (prestasi). Situasi ini baru sekedar ditanggapi dengan kebijakan moratorium perekrutan PNS. Ironisnya, perekrutan pada masa moratorium yang hanya berlaku satu tahun justru kembali diprioritaskan untuk para aparatur bukan hasil seleksi kompetitif (honerer). Akibatnya, birokrasi pemerintah hanya dipenuhi oleh para aparatur yang tidak berkualifikasi tinggi. Otonomi daerah yang diharapkan dapat menjaring calon-calon PNS di daerah yang berkualifikasi tinggi ternyata hanya menjadi sarana untuk merekrut pegawai sebanyak mungkin tanpa mempertimbangkan kemampuan anggaran. Di masa yang akan datang, pemerintah hendaknya segera merealisasikan pembentukan lembaga independen semacam komisi kepegawaian negara agar manajemen kepegawaian efektif menarik animo calon-calon PNS yang berkualifikasi tinggi dan memiliki integritas. Kata kunci: rekrutmen, seleksi, kebijakan moratorium</p>
<b>Publisher Name</b>	Badan Kepegawaian Negara   The National Civil Service Agency
<b>Publish Date</b>	2019-02-21
<b>Publish Year</b>	2011
<b>Doi</b>	
<b>Citation</b>	
<b>Source</b>	Jurnal Manajemen Kepegawaian
<b>Source Issue</b>	Vol 5 No 2 November (2011): Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS
<b>Source Page</b>	
<b>Url</b>	<a href="http://jurnal.bkn.go.id/index.php/asn/article/view/107">http://jurnal.bkn.go.id/index.php/asn/article/view/107</a>
<b>Author</b>	Dr SLAMET ROSYADI, S.Sos, M.Si