

PROBLEM REKRUTMEN DAN SELEKSI PEGAWAI NEGERI SIPIL

Title	PROBLEM REKRUTMEN DAN SELEKSI PEGAWAI NEGERI SIPIL
Author Order	of
Accreditation	
Abstract	<p>Akar masalah buruknya pelayanan publik di Indonesia diantaranya adalah lemahnya sistem rekrutmen dan seleksi pegawai negeri sipil (PNS). Pemerintah hingga saat ini belum serius untuk mengembangkan sistem rekrutmen dan seleksi yang berbasis merit (prestasi). Situasi ini baru sekedar ditanggapi dengan kebijakan moratorium perekrutan PNS. Ironisnya, perekrutan pada masa moratorium yang hanya berlaku satu tahun justru kembali diprioritaskan untuk para aparatur bukan hasil seleksi kompetitif (honerer). Akibatnya, birokrasi pemerintah hanya dipenuhi oleh para aparatur yang tidak berkualifikasi tinggi. Otonomi daerah yang diharapkan dapat menjaring calon-calon PNS di daerah yang berkualifikasi tinggi ternyata hanya menjadi sarana untuk merekrut pegawai sebanyak mungkin tanpa mempertimbangkan kemampuan anggaran. Di masa yang akan datang, pemerintah hendaknya segera merealisasikan pembentukan lembaga independen semacam komisi kepegawaian negara agar manajemen kepegawaian efektif menarik animo calon-calon PNS yang berkualifikasi tinggi dan memiliki integritas. Kata kunci: rekrutmen, seleksi, kebijakan moratorium</p>
Publisher Name	Badan Kepegawaian Negara The National Civil Service Agency
Publish Date	2019-02-21
Publish Year	2011
Doi	
Citation	
Source	Jurnal Manajemen Kepegawaian
Source Issue	Vol 5 No 2 November (2011): Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS
Source Page	
Url	http://jurnal.bkn.go.id/index.php/asn/article/view/107
Author	Dr SLAMET ROSYADI, S.Sos, M.Si