PROSPEK PENGEMBANGAN APARATUR SIPIL NEGARA BERBASIS MERIT

Title	PROSPEK PENGEMBANGAN APARATUR SIPIL NEGARA BERBASIS MERIT
Author Order	of
Accreditation	
Abstract	Untuk membangun Aparatur Sipil Negara (ASN) yang tangguh dibutuhkan sumber daya pegawai yang profesional, kompeten, dan berintegritas. Namun demikian, upaya tersebut bukanlah perkara yang mudah dan menuntut perubahan sistematis dalam pengelolaan ASN. Tulisan ini mencoba untuk menganalisis kondisi saat ini yang terkait dengan pengembangan pegawai negeri sipil. Hasil analisis menunjukkan bahwa terdapat sejumlah peluang yang mendukung pengembangan ASN berbasis merit seperti akses menjadi pegawai negeri yang bebas gender, tingkat pendidikan pegawai yang makin tinggi, dan perubahan sistem penilaian kinerja. Namun demikian, ditemukan juga sejumlah tantangan seperti rekrutmen dan pengembangan karier yang bias kepentingan politik dan gender, dan sistem remunerasi yang belum berdampak pada kinerja. Saran yang dapat diajukan adalah pengembangan ASN berbasis merit harus didukung dengan kelembagaan yang independen baik dalam rekrutmen maupun pengawasan pengelolaan ASN.Kata kunci: aparatur sipil negera, merit, pengembangan karier, penilaian kinerja, rekrutment, remunerasi .
Publisher Name	Badan Kepegawaian Negara | The National Civil Service Agency
Publish Date	2019-02-21
Publish Year	2014
Doi	
Citation	
Source	Jurnal Manajemen Kepegawaian
Source Issue	Vol 8 No 1 Juni (2014): Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS
Source Page	
Url	http://jurnal.bkn.go.id/index.php/asn/article/view/72
Author	Dr SLAMET ROSYADI, S.Sos, M.Si