

PENGARUH KETERLIBATAN MANAGER DAN EVALUASI KELOMPOK TERHADAP PENILAIAN STRATEGI DENGAN BALANCED SCORECARD

Title	PENGARUH KETERLIBATAN MANAGER DAN EVALUASI KELOMPOK TERHADAP PENILAIAN STRATEGI DENGAN BALANCED SCORECARD
Author Order	of
Accreditation	
Abstract	<p>Dengan menggunakan metoda eksperimen, penelitian ini menguji apakah keterlibatan manajer dalam pemilihan inisiatif strategi dapat mengurangi bias yang terjadi karena motivated reasoning dan apakah penilaian evaluasi yang dilakukan secara kelompok lebih dapat mengurangi bias tersebut dibandingkan jika penilaian dilakukan secara individu. Dalam penelitian di bidang psikologi, motivated reasoning terjadi ketika manajer mengevaluasi dan menginterpretasi data secara konsisten sesuai dengan preferensi mereka, hal ini mengakibatkan manajer cenderung untuk menyimpulkan evaluasi yang sesuai dengan harapan yang diinginkan. Hasil dalam penelitian ini mengindikasikan bahwa manajer yang terlibat dalam pemilihan inisiatif strategi akan memberikan penilaian lebih baik atas keberhasilan strategi dibandingkan dengan manajer yang tidak terlibat dalam pemilihan inisiatif strategi. Namun demikian, penelitian ini belum dapat memberikan dukungan secara empiris bahwa sistem evaluasi kelompok dapat mengurangi bias yang terjadi karena motivated reasoning. Kata Kunci: Balanced Scorecard (BSC), Keterlibatan, Sistem Evaluasi Kelompok, Motivated Reasoning, Penilaian Inisiatif Strategi</p>
Publisher Name	Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia
Publish Date	2016-01-21
Publish Year	2012
Doi	
Citation	
Source	Jurnal Akuntansi dan Auditing Indonesia
Source Issue	Vol 16, No 2 (2012)
Source Page	
Url	https://journal.uii.ac.id/JAAI/article/view/3761
Author	KIKY SRIREJEKI, M.Sc.